

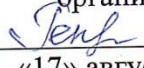
Юридический адрес работодателя:
632787, Новосибирская обл.,
с. Ивановка, Ул. Центральная, зд.34
т..8(383)53 49 739

Принят на общем собрании
количество работников 16
протокол №3
«17» августа 2026г.

Представитель работодателя -

Заведующий
 Гекель Л.И.
«17» августа 2026г.

Представитель работников-
председатель первичной профсоюзной
организации

 Геккель Е.П.
«17» августа 2026г.



Дополнительное соглашение №2

к коллективному договору

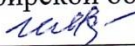
Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения
Ивановского детского сада
на 2024-2027 годы

Зарегистрирован

в управлении правового обеспечения труда и кадровой работы
администрации Баганского района
Новосибирской области
Регистрационный № 41-25/2 от «18» августа 2026 г.



Ведущий специалист правового обеспечения труда и кадровой работы
администрации Баганского района
Новосибирской области

 /Маслик И.П./
(подпись)

I. Общие положения

Настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) заключено к коллективному договору Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения Ивановский детский сад на 2024-2027 годы.

Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

Работодатель в лице его представителя – заведующего образовательной организации (далее – работодатель) Гекель Людмилы Ивановны с одной стороны, и работники образовательной организации в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации) Геккель Елены Петровны, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В Положение о системе оплаты труда работников МКДОУ Ивановского детского сада, утвержденное приказом № 16 от 14.03.2025 года внести следующие изменения:

Дополнить Раздел IV Определение размеров должностных окладов, ставок заработной платы. Особенности оплаты труда за ставку заработной платы.

Пункт 4.3., абзац 1. изложить в следующей редакции:

В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени (при условии предоставления работником данных работодателю), право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при получении образования или восстановлении документа об образовании – со дня представления соответствующего документа;
- при установлении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией, надбавка за квалификационную категорию устанавливается от должностного оклада, ставки заработной платы:

Педагогам:

- за первую категорию - 10%
- за высшую категорию - 20%

Руководителю учреждения

- за первую категорию - 10%
- за высшую категорию - 18%;

• при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения работнику устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере:

- Надбавка за наличие нагрудного знака «Ветеран сферы воспитания и образования», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» до 25%

- Надбавка за наличие нагрудного знака «Отличник просвещения» - 40%;

- Надбавка за наличие Почетной грамоты Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, отраслевых Министерств РФ – 15%;

- Надбавка за наличие благодарности Министерства просвещения Российской Федерации до 10%.

• при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук – со дня принятия Минобрнауки России решения о выдаче диплома в размере:

- от 10% до 20%;

• при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение оплаты труда:

- Надбавка за продолжительность непрерывной работы 10 лет - 15% от должностного оклада;

- Надбавка за продолжительность непрерывной работы 15 лет - 20% от должностного оклада;

- Надбавка за продолжительность непрерывной работы 20 лет - 25% от должностного оклада;

- Надбавка за продолжительность непрерывной работы 30 лет и более - 30% от должностного оклада;

При наличии у работника нескольких почетных званий, нагрудных знаков и других отличий, надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору на основании письменного заявления работника.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.09.2026г.

3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Положения о системе оплаты труда работников МКДОУ Ивановского детского сада